

Die Universität Trier betreibt gesellschaftlich relevante Forschung und Lehre am Puls der Zeit: Mit einem starken Fokus auf Digitalisierung, Interdisziplinarität und Diversität. Der Mensch und seine Beziehung zu Gesellschaft, Recht, Wirtschaft und Umwelt stehen im Mittelpunkt. Mit aktuell etwa 11.000 Studierenden und rund 2.000 Beschäftigten gehört die Universität Trier zu den größten Arbeitgebern in der europäischen Grenzregion Trier. Kurze Wege auf einem grünen Campus, ein lebendiges akademisches Leben und eine aufgeschlossene Arbeitskultur bieten viele Möglichkeiten, Dinge zu bewegen.

Im Fachbereich IV der Universität Trier ist an der Professur für Personalökonomik zum nächstmöglichen Zeitpunkt folgende Stelle zu besetzen:

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (m/w/d)

(E 13 TV-L, 75%, befristet zur Qualifikation nach WissZeitVG, für die Dauer von drei Jahren. Eine Verlängerung um bis zu 3 weitere Jahre kommt ggf. in Betracht. Die Stelle ist zur wissenschaftlichen Qualifikation (Promotion) eingerichtet.)

Diese Aufgaben erwarten Sie

Die Professur für Personalökonomik arbeitet eng mit dem Institut für Arbeitsrecht und Arbeitsbeziehungen in der Europäischen Union (IAAEU) an der Universität Trier zusammen. Die Mitarbeiter/-innen der Professur sowie der ökonomischen Arbeitsgruppe des IAAEU befassen sich in der Forschung vor allem mit der theoretischen und empirischen Analyse von Arbeitsmarktinstitutionen. In der Lehre bietet die Professur Veranstaltungen im Bachelor- und Masterstudium vor allem zur Personalökonomik auf deutscher und englischer Sprache an.

Ihre Aufgabe wird es sein, sowohl aktiv zur Forschung beizutragen als auch die Professur in der Lehre zu unterstützen. Insbesondere

- erstellen Sie eine kumulative Promotion
- arbeiten Sie aktiv in der Forschergruppe mit
- stellen Sie Forschungsergebnisse auf Workshops und Konferenzen vor
- betreuen Sie die Veranstaltung 'Integrierte Einführung' im Bachelorstudiengang sowie Abschlussarbeiten
- übernehmen Sie Infrastrukturaufgaben (z. B. Organisation der Aufenthalte von Gastforschern/-innen und von wissenschaftlichen Konferenzen).

Das erwarten wir von Ihnen

- Prädikatsexamen in VWL, BWL oder einem verwandten Studiengang
- ausgezeichnete Beherrschung mikroökonomischer oder mikroökonomischer Methoden sowie entsprechender Software (Stata, R)
- Grundsätzliches Interesse an den Arbeitsmarktwirkungen von KI oder der ökonomischen Analyse des Rechts
- exzellente Beherrschung der deutschen sowie sehr gute Kenntnisse der englischen Sprache

Unser Angebot

- Mitarbeit in einem dynamischen, internationalen und forschungsorientierten Team bestehend aus studentischen Hilfskräften, Promovierenden, Post-Docs und dem Inhaber der Professur
- tiefgehende inhaltliche Diskussionen
- regelmäßige interne Workshops zur Präsentation und Erörterung eigener Arbeiten
- vielfältige Möglichkeiten zum inhaltlichen Austausch mit auswärtigen Forschern/-innen

Bewerbungen sind in einer einzigen pdf-Datei bis zum 15.07.2025 erwünscht

Bewerbung und Rückfragen bitte per E-Mail an

Prof. Dr. Laszlo Goerke, goerke@uni-trier.de

Universität Trier

54286 Trier

- Förderung von Auslandsaufenthalten und umfangreiches Fortbildungsangebot
- Möglichkeiten zur eigenständigen Lehre
- international aktive Forschungs Kooperationen
- familiengerechte Hochschule mit Ferienbetreuungsangeboten
- Vergünstigungen bei Hochschulsport und Mensa & Jahressonderzahlung nach Tarifvertrag

Die Einstellungs Voraussetzungen ergeben sich aus § 57 Abs. 2 und 3 HochSchG. Voraussetzung ist insbesondere ein überdurchschnittlich abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium im Bereich der Wirtschaftswissenschaften oder verwandter Studiengänge.

Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitgeeignet. Die Universität Trier ist bestrebt, die Zahl ihrer Mitarbeiterinnen zu erhöhen und fordert Frauen nachdrücklich zu einer Bewerbung auf. Schwerbehinderte und ihnen nach § 2 Abs. 3 SGB IX gleichgestellte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt (bitte Nachweis beifügen).

Wir bitten, Bewerbungsunterlagen nicht in Mappen und auch nur als nicht beglaubigte Kopien vorzulegen, da die Unterlagen nicht zurückgesandt, sondern datenschutzgerecht vernichtet werden. Näheres zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten entnehmen Sie bitte den Datenschutzhinweisen für Bewerbungsverfahren nach Artikel 13 DSGVO auf der Homepage der Universität.

Rückfragen sowie Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen (*Lebenslauf, Zeugniskopien, Dokumentation einschlägiger Kenntnisse*) richten Sie bitte bis spätestens zum **15.07.2025** an:

Prof. Dr. Laszlo Goerke
Email: goerke@uni-trier.de
Tel. +49(0) 651201-4740